PATVIRTINTA
Kauno r. Garliavos lopšelio-darželio
„Obelėlė“ direktoriaus
2023 m. rugsėjo 1 d. įsakymu Nr. V-73

PRITARTA
Kauno r. Garliavos lopšelio-darželio
„Obelėlė“ tarybos protokoliniu
nutarimu (protokolo Nr.P-2)

KAUNO R. GARLIAVOS LOPŠELIO-DARŽELIO „OBELĖLĖ“ DARBUOTOJŲ ETIKOS NORMOS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kauno r. Garliavos lopšelio-darželio „Obelėlė“ darbuotojų etikos normose (toliau – etikos normos) skelbiamos bendražmogiškosios bei profesinės etikos vertybinės nuostatos ir moralaus elgesio principai, kurių laikytis įsipareigoja visi darbuotojai.

2. Etikos normos skiriamos tam, kad padėtų Kauno r. Garliavos lopšelio-darželio „Obelėlė“ darbuotojams suprasti etiško elgesio problemas, kurios gali kilti darbinėje veikloje, tarpusavio santykiuose, viešajame gyvenime, ir padėtų jas spręsti.

3. Etikos normos papildo darbuotojų teisių, pareigų, atsakomybės nuostatas, kurios yra reglamentuotos Lietuvos Respublikos švietimo įstatyme, Pedagogų etikos kodekse, Kauno r. Garliavos lopšelio-darželio „Obelėlė“ nuostatuose, Darbo tvarkos taisyklėse ir kituose teisės aktuose.

4. Etikos normų pagrindą sudaro šios pagrindinės Kauno r. Garliavos lopšelio-darželio „Obelėlė“ vertybės:

4.1. pilietiškumas;
4.2. bendravimas ir bendradarbiavimas;
4.3. bendruomenės narių saugumas;
4.4. demokratiškumas;
4.5. lankstumas;
4.6. pagarba žmogui;
4.7. profesionalumas;
4.8. tautiškumas;
4.9. teisingumas;
4.10. tolerancija.

5. Pedagogai savo veikloje vadovaujasi šiais pagrindiniais elgesio ir veiklos principais:

5.1. pagarbos. Vadovaudamasis šiuo principu pedagogas pripažįsta, kad bendravimas su mokiniais, jų tėvais (globėjais, rūpintojais), kitais šeimos ir įstaigos bendruomenės nariais grindžiamas asmens orumo ir nelygstamos vertės pripažinimu bei pasitikėjimu, taip kuriant saugią, atvirą, savivertę ir kūrybiškumą skatinančią atmosferą;

5.2. teisingumo. Vadovaudamasis šiuo principu pedagogas pripažįsta mokinių ugdymosi poreikių įvairovę, atsižvelgia į kiekvieno mokinio socialinės, kultūrinės aplinkos ypatumus ir yra nešališkas vertindamas kiekvieno mokinio pasiekimus ir pažangą, ugdymosi poreikius, mokinių ar jų grupių dalyvavimą bendruomenės gyvenime, spręsdamas konfliktus;

5.3. žmogaus teisių pripažinimo. Vadovaudamasis šiuo principu pedagogas nepažeidžia

mokinio teisių ir teisėtų interesų, vadovaujasi lygiateisiškumo ir nediskriminavimo nuostatomis ir siekia, kad socialiniai, rasiniai, kalbiniai, religiniai arba kiti veiksniai nedarytų įtakos jo elgesiui profesinėje veikloje;

5.4. atsakomybės. Vadovaudamasis atsakomybės principu pedagogas veikia kaip profesionalas, nuolat tobulina savo profesines kompetencijas, reikalingas siekiant kokybiškai atlikti pedagoginį darbą – ugdyti remiantis kiekvieno mokinio gebėjimais, ugdymosi poreikiais ir polinkiais.

5.5. sąžiningumo. Vadovaudamasis sąžiningumo principu pedagogas teikia teisingą informaciją apie savo patirtį, profesinę padėtį ir kompetenciją, savo profesinėje veikloje sąžiningai naudoja išteklius, vadovaujasi švietimo įstaigos vidaus tvarkos taisyklėmis, nepiktnaudžiauja nei savo padėtimi, nei mokinio (mokinių) pasitikėjimu, jų nenaudoja asmeninės naudos tikslais.

5.6. atidos ir solidarumo. Vadovaudamasis atidos ir solidarumo principu, žmogiško solidarumo nuostatomis pedagogas bendrauja su mokiniais, jų tėvais (globėjais, rūpintojais), kitais mokinio šeimos nariais, kolegomis ir bendruomene siekdamas geros mokinių savijautos, savo empatija ir veiksmais įrodydamas suprantąs mokinio (mokinių) emocinę būseną.

6. Laikytis Etikos normų reikalavimų – asmeninis darbuotojo, siekiančio tinkamai ir kokybiškai atlikti savo pareigas, didinti profesijos prestižą ir pasitikėjimą šalies švietimo sistema, įsipareigojimas ir garbės reikalas, o jų pažeidimas užtraukia atsakomybę, numatytą Lietuvos Respublikos švietimo įstatyme ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose darbuotojų veiklą. Svarstant atsakomybę už Etikos normų reikalavimų pažeidimą išnagrinėjama ir įvertinama įstaigos, kurioje darbuotojas dirba, savivaldos institucijų ir įstaigos vadovo sudarytos etikos komisijos nuomonė.

II. PAGRINDINĖS SĄVOKOS

7. **Etika** – tai asmens elgesį ir veiksmus sąlygojantis vertybių taikymas.

8. **Moralė** – tai žmonių elgesį reguliuojančios normos ir principai.

9. **Mokytojų ir darbuotojų etika** – dora, pareigingumu, atsakingumu, kūrybingumu, sąžiningumu, teisingumu, žmoniškumu, objektyvumu grindžiami tarpusavio ir darbo santykiai, nepriekaištingas etinės elgsenos laikymasis viešajame gyvenime.

10. **Etikos normų pažeidimas** (neetiškas poelgis) – poelgis, veiksmas, elgesys darbe, visuomenėje, tarpusavio bendravime, sukeliantis prieštaringus bendradarbių vertinimus, pasireiškiančius dorovinės elgsenos normų nepaisymu, ignoravimu ar pažeidimu, kuris blogina bendruomenės mikroklimatą, trikdo darbinę nuotaiką ir darbo ritmą.

11. **Etiškas sprendimas** – tai geras, teisingas, visuomenės daugumos puoselėjamoms vertybėms neprieštaraujantis sprendimas.

12. **Kompetencija** – funkcinis gebėjimas adekvačiai atlikti tam tikrą veiklą, turėti jai pakankamai žinių, įgūdžių, energijos.

13. **Vertybė** – idėjos ir įsitikinimai, formuojantys, skatinantys žmogaus būvį ar elgseną.

14. **Tolerancija** – pakantus kitos nuomonės, požiūrių, įsitikinimų, tikėjimo gerbimas.

III. ETIKOS NORMŲ TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

15. Etikos normų paskirtis – nubrėžti tolerancijos ribas Kauno r. Garliavos lopšelio-darželio „Obelėlė“ narių tarpusavio santykiuose, išryškinti darbuotojų etikos požiūriu vengtiną elgesį.

16. Formuoti darbuotojų suvokimą, kad etika būtina bet kurioje veikloje, ji svarbi didinant visuomenės pasitikėjimą lopšelio-darželio veikla.

17. Padėti Kauno r. Garliavos lopšelio-darželio „Obelėlė“ darbuotojams vertinti, spręsti konkrečius etinio pobūdžio klausimus ir priimti etiškus sprendimus.

IV. PAGRINDINIAI ETIKOS PRINCIPAI IR VEIKLOS ETIKOS REIKALAVIMAI

18. Darbuotojai įsipareigoja:

18.1. aktyviai palaikyti Kauno r. Garliavos lopšelio-darželio „Obelėlė“ siekius, garbingai atstovauti įstaigą, etiškai elgtis tiek Kauno r. Garliavos lopšelyje-darželyje „Obelėlė“, tiek už jo ribų, tinkamai reprezentuoti jo vardą;

18.2. objektyviai, remiantis kompetencija, vertinti kitų darbus ir pastangas, atskleidžiant nepanaudotas galimybes, kolegiškai patariant ir padedant vieni kitiems;

18.3. laiku, atidžiai ir profesionaliai atlikti pareigybės aprašymuose numatytas funkcijas;

18.4. puoselėti pagarbius savitarpio santykius su kiekvienu bendruomenės nariu, savivaldos institucijomis (Kauno r. Garliavos lopšelio-darželio „Obelėlė“ taryba, mokytojų taryba, aktyvių tėvelių taryba);

18.5. vengti nepagrįstų ir skandalingų tarpusavio konfliktų. Kilus nesusipratimams, siekia konstruktyviai juos įveikti, saugo ne tik savo, bet ir savo kolegų autoritetą. Bendruomenės narių, kitų asmenų akivaizdoje jis nežemina kolegų;

18.6. būti reikliam sau, pačiam pasirinkti tinkamą bendravimo stilių, kurio pamatas – abipusė pagarba. Nuolat rūpintis savo kalbos ir bendravimo kultūra. Kalboje negali būti keiksmažodžių, vulgarybių, šiurkščių, žeidžiančių frazių.

19. Darbuotojo etiką pažeidžia:

19.1. kolegų diskriminavimas dėl dalyvavimo politinėje, visuomeninėje, kultūrinėje ar sportinėje veikloje;

19.2. nesąžininga profesinė konkurencija tarp kolegų, dalyvavimas negarbinguose sandoriuose, visiems darbuotojams skirtos informacijos slėpimas, eskaluojami smulkmeniški konfliktai bei intrigos;

19.3. darbuotojo nepagarbus atsiliepimas apie nedalyvaujančio kolegos pedagoginius gebėjimus, asmenines savybes;

19.4. viešas konfidencialios informacijos apie kolegas aptarinėjimas (darbo užmokestis, karjeros ketinimai, kompetencija, asmeniniai reikalai ir asmeninės savybės, elgesys, gyvenimo būdas, apranga) tiek su kolegomis, tiek su kitais asmenimis;

19.5. darbuotojo nepagarbus, familiarus elgesys su mokiniu, mokinio asmeninių savybių, šeimos aptarimas ar paviešinimas asmenims, tiesiogiai nesusijusiems su jų ugdymu, problemos sprendimu;

19.6. šokiruojanti, mokinių dėmesį blaškanti (netvarkinga, laisvalaikio, sportinė (išskyrus kūno kultūros mokytojus) apranga;

19.7. alkoholinių gėrimų, tabako gaminių ir narkotinių medžiagų turėjimas ar vartojimas Kauno r. Garliavos lopšelyje-darželyje „Obelėlė“ ir jo teritorijoje.

20. Darbuotojo laisvei prieštarauja:

20.1. nepakantumas kitokiai mokinių ar kolegų nuomonei bei argumentuotai kritikai;

20.2.teisės atsakyti į kritiką ar kaltinimus ignoravimas;

20.3. darbuotojų ir mokinių tėvų išsakomos nuomonės apie priimamus reikšmingus bendruomenei sprendimus sąmoningas ribojimas arba ignoravimas.

V. MOKYMO/(-SI) IR DARBO ETIKA

21. Dalykiškai bendraudami ir bendradarbiaudami, darbuotojai turi būti kompetentingi, kultūringi, humaniški, teisingi, reiklūs sau ir kitiems, privalo kontroliuoti ir slopinti savo asmeninius bruožus – nervingumą, nesusivaldymą, emocinį pasikarščiavimą ir pan.

22. Pedagogai privalo nešiurkščiai, neįžeidžiamai, bet reikliai reikšti kategorišką nepakantumą mokinių nesąžiningumui, elgesio normų pažeidimo faktams.

23. Tiesioginių ar netiesioginių dovanų, neakademinio pobūdžio paslaugų, tiesiogiai nesusijusių su ugdymu, reikalavimas arba priėmimas iš mokinių tėvų, vertinamas kaip neetiškas poelgis.

24. Pedagogams draudžiama primygtinai reikalauti asmeninio pobūdžio informacijos iš vaikų.

25. Pasitikėjimo atmosferai kenkia konfidencialios informacijos pateikimas (atskleidimas) tretiesiems asmenims, jų aptarimas su kitais darbuotojais nesant specialaus pagrindo (teisinio pagrindo, naudos mokiniui arba numatomos žalos kitiems).

26. Neleistina naudoti privataus pobūdžio informacijos apie mokinį be jo tėvų sutikimo kaip mokymo ar tyrimo medžiagos.

27. Neleistinas nekorektiškas, tendencingas kolegos darbo kritikavimas ir sąmoningas menkinimas (ypač pamokų metu su mokiniais) dėl asmeninės antipatijos, konkurencijos, politinių ar kitokių su vertinamo mokslinio ir metodinio darbo profesionalumu nesusijusių motyvų.

VI. ETIKOS NORMŲ PRIĖMIMAS IR ĮGYVENDINIMAS

28. Būtina etikos normų priėmimo sąlyga – viešas dokumento projekto svarstymas.

29. Priimtos etikos normos viešai skelbiamos Kauno r. Garliavos lopšelio-darželio „Obelėlė“ svetainėje.

30. Kauno r. Garliavos lopšelio-darželio „Obelėlė“ bendruomenė įsipareigoja gerbti etikos normas ir rūpintis jų veiksmingumu, nelikti abejinga etikos normų pažeidimo atvejams.

31. Etikos normų vykdymo priežiūrą atlieka sudaryta Etikos komisija, susidedanti iš 5 Kauno r. Garliavos lopšelio-darželio „Obelėlė“ darbuotojų, išrinktų slaptu balsavimu. Mokytojų tarybos posėdyje išrenkami 2 pedagogai, aptarnaujančio personalo darbuotojų pasitarime išrenkami 2 atstovai, administracijos darbuotojų pasitarime išrenkamas 1 administracijos atstovas.

32. Etikos komisija dirba vadovaudamasi patvirtintu Etikos komisijos darbo reglamentu.

33. Už darbuotojų etikos pažeidimus, atsižvelgiant į pažeidimo sunkumą, taikytinos moralinio poveikio priemones (pvz., pastaba, įspėjimas, įvertinimo paviešinimas ir pan.). Etikos normų priežiūrą vykdančios Etikos komisijos sprendimai yra rekomendacinio pobūdžio direktoriui priimant sprendimą dėl darbo sutarties pratęsimo, darbuotojo skyrimo į aukštesnes pareigas, atestuojant aukštesnei kvalifikacinei kategorijai gauti bei kitais atvejais.

VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

34. Šių etikos normų privalo laikytis kiekvienas darbuotojas. Su etikos normomis darbuotojai supažindinami pasirašytinai.

35. Šios etikos normos įsigalioja suderinus su Lopšelio-darželio taryba ir patvirtinus Kauno r. Garliavos lopšelio-darželio „Obelėlė“ direktoriui.

36. Apie etikos normų nesilaikymą pranešama raštu direktoriui, kuris svarsto gautą informaciją ir nusprendžia, ar reikalinga, kad faktą išsamiai patikrintų savivaldos institucija.

37. Kauno r. Garliavos lopšelio-darželio „Obelėlė“ etikos normos negali numatyti visų nepagarbos pripažintoms pedagoginėms vertybėms atvejų, todėl Etikos komisija, spręsdama konkrečius pareiškimus dėl etiškai nederamo elgesio, darbuotojų etikos normų nenumatytais atvejais turi spręsti, ar konkretus poelgis suderinamas su darbuotojo etikos normų pripažintomis pamatinėmis akademinės etikos vertybėmis, ar gali būti toleruojamas.

Susipažinau:

Eil. Nr.	Vardas, pavardė	Parašas
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		
30		
31		
32		
33		
34		
35		
36		
37		
38		
39		
40		
41		
42		
43		

44		
45		
46		
47		
48		
49		
50		
51		
52		
53		
54		
55		
56		
57		
58		
59		
60		
61		
62		
63		
64		
65		
66		
67		
68		
69		
70		
71		
72		
73		
74		
75		
76		
77		
78		
79		
80		